

**OSNOVNA ŠKOLA ŽNJAN-PAZDIGRAD
S P L I T**

**Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**

KLASA: 112-02/22-01/19

URBROJ: 2181-01-260-22-13

U Splitu, 31. listopada 2022. godine

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19. i 64/20.) i članka 14. stavka 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Žnjan-Pazdigrad Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje

POZIV NA USMENO TESTIRANJE I RAZGOVOR (INTERVJU)

kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj za radno mjesto učitelja/ice informatike na nepuno (12/40 sati tjedno) određeno radno vrijeme u OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split (1 izvršitelj/ica) koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split dana 13. 10. 2022. godine.

Usmeno testiranje i razgovor (intervju) provodi se s kandidatima prijavljenim na natječaj koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj, su kandidati u prilogu ovog poziva.

Usmenim testiranjem može se provjeravati znanje iz područja pravnih propisa iz područja obrazovanja i kurikuluma nastavnog predmeta:

- poznavanje metodike i didaktike,
- poznavanje i korištenje suvremenih oblika rada u nastavi,
- poznavanje i korištenje suvremenih nastavnih sredstava i pomagala u nastavi,
- poznavanje razredničkih poslova,
- poznavanje pedagoške dokumentacije,
- poznavanje općih propisa iz područja školstva.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za usmeno testiranje:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19. i 64/20.).
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10., 82/19., 43/20. i 100/21.).
3. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17., 41/19. i 76/19.).
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15. i 3/17.).
5. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15.).
6. Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Informatike za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (NN 22/18.).

Na razgovoru (intervjuu) Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Svaki član Povjerenstva pojedinačno vrednuje rezultate intervjua bodovima od 0 do 10 koji se na kraju zbrajaju.

Usmeno testiranje i razgovor (intervju) provest će se:

dana 09. 11. 2022. godine (srijeda) s početkom u 10:00 sati

u OŠ Žnjan-Pazdigrad, Pazdigradska 1, Split

Datum održavanja usmeno testiranja i razgovora (intervjua) te obavijest kandidatima koji se pozivaju na testiranje, a ispunjavaju uvjete iz natječaja te koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj objavljen je na mrežnoj stranici OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split (http://os-znjan.st.skole.hr/natje_aji/natje_aji_za_zasnivanje_radnog_odnosa) najmanje 5 dana prije dana održavanja provjere.

Mole se kandidati sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku ispravu.

Ako kandidat ne pristupi usmenoj provjeri znanja i razgovoru (intervjuu) smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj

**Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**

OSNOVNA ŠKOLA ŽNJAN-PAZDIGRAD
S P L I T

Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje

Popis

kandidata koji mogu pristupiti testiranju i razgovoru (intevrjuu)

1. Ani Silić

Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje