

**OSNOVNA ŠKOLA ŽNJAN-PAZDIGRAD
S P L I T**

**Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**

KLASA: 112-02/22-01/3

URBROJ: 2181/01-260-22-10

Split, 19. siječnja 2022. godine

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19. i 64/20.) i članka 14. stavka 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Žnjan-Pazdigrad Povjerenstvo za procjenu odnosno testiranje i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje

POZIV NA USMENO TESTIRANJE I RAZGOVOR (INTERVJU)

kandidatima koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj za radno mjesto učitelja informatike na nepuno (12 sati tjedno) određeno (do povratka radnice na rad, a najdulje do 21. 06. 2022.) radno vrijeme (1 izvršitelj/ica) koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči OŠ Žnjan-Pazdigrad, Split dana 23. prosinca 2021. godine.

Usmeno testiranje i razgovor (intervju) provodi se s kandidatima prijavljenim na natječaj koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili svu traženu (potpunu) dokumentaciju uz prijavu na natječaj, a o čemu će, zbog zaštite osobnih podataka, biti obaviješteni elektroničkim putem na e-mail adresu naznačenu u prijavi na natječaj.

Usmeno testiranje provest će se iz područja poznavanja i primjene propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja, i to iz sljedećih pravnih izvora:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19. i 64/20.)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10., 82/19., 43/20. i 100/21.).
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15. i 3/17.).

Na usmenom testiranju svaki član Povjerenstva može kandidatu postaviti do 3 pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Na razgovoru (intervjuu) Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Svaki član Povjerenstva pojedinačno vrednuje rezultate intervjuja bodovima od 0 do 10 koji se na kraju zbrajaju.